



KORUMALI İŞYERİ DESTEĞİNE YÖNELİK PROJELER



TurkiyeIsKurumu

www.iskur.gov.tr

a) Amaç

Sosyal paydaşların desteklenmesi, engelli istihdamının altyapısının geliştirilmesi, korumalı işyerlerinin güçlendirilmesi ve etkinliklerinin artırılması ve toplumda belirli bir işletme modelinin oluşturulmasını sağlamaktır.

Ülkemizde engellilerin istihdamına ilişkin politikalar büyük ölçüde **kota, ceza ve teşvik** sistemine dayanmaktadır.

İzlenen bu politikanın özellikle **zihinsel veya ruhsal engellilerin istihdamında** istenilen sonuçları yeterince sağlayamaması başka istihdam yöntemlerinin de ele alınması gerekliliğini ortaya koymuştur.

Bu yöntemlerden birisi olan **korumalı işyerleri; normal işgücü piyasasına kazandırılmaları güç olan engelliler için geliştirilen bir istihdam yöntemidir.**

a) Amaç

Kota-ceza yöntemi çerçevesinde işyerleri tarafından en az tercih edilen zihinsel veya ruhsal engelliler **istihdam edilme oranları en düşük olan bireylerdir.**

Bu bireylerin korumalı işyerlerinde istihdam edilmeleri, **engellilerin hem bireysel gelişim sürecini** pekiştirmeleri hem de **topluma uyum sağlamaları** açısından büyük önem arz etmektedir.

b) Kapsam

Korumalı işyerlerinin desteklenmesi ve güçlenmesi amacı ile hazırlanacak projeler, 4857 sayılı Kanununun 101. maddesi gereğince tahsil edilen fondan desteklenecektir.

Projeler; **en az beş zihinsel veya ruhsal engelli birey**in çalıştığı veya çalışacağı ve çalışanların **en az yüzde ellisi** engellilerden oluşacak korumalı işyeri statü belgesi alınmış korumalı işyerinin geliştirilmesi için hazırlanacaktır. Kurulacak işyeri ilgili mevzuatı gereğince bir işyerinin şubesi olarak da kurulabilir.

c) Hedef

İşgücü piyasasında normal şartlar altında çalışma imkanı kısıtlı olan zihinsel ve ruhsal engelli kişilere istihdam ortamları oluşturulması amacıyla korumalı işyerlerinin yaygınlaştırılması, bu tür işletmelerin sayısının ve etkinliklerinin artırılması ve engelli istihdamında artış hedeflenmektedir.

d) Kimler Proje Hazırlayabilir?

Proje sunabilecekler, Türkiye’de faaliyet gösteren ve Korumalı İşyerleri Hakkında Yönetmelik gereğince **Korumalı İşyeri Statü Belgesi** alan işletmelerdir.

e) Neler Desteklenecek?

Kuruluş Sermayesi Desteği: Korumalı işyerinin kapasitesinin artırılması için gerekli olan **sermayenin % 60'ı** kuruluş tarihinden itibaren bir yıl içerisinde hibe olarak tahsis edilecektir. Hibe rakamı **en fazla 500 bin TL** olabilecektir. Verilecek destek ile korumalı işyeri için gerekli olan makine, donanım, demirbaş ve bunlara ait sarf malzemesi giderleri karşılanabilecektir. **Verilecek desteğin % 40'ı nakit olarak proje sahibi tarafından projeye tahsis edilecektir**

Engelli Ücret Desteği: Proje başlangıcından itibaren korumalı işyerinde çalışacak **engelli işçilerin ücret giderleri, brüt asgari ücret üzerinden ilk bir yıl boyunca desteklenecektir.** Korumalı İşyerlerinde Çalışan Engellilerin Ücretlerine Karşılık İşverene Yapılacak Ödeme Hakkında Yönetmelik başta olmak üzere başka mevzuatlarda engelli çalışanlara ilişkin ücret desteği veya sigorta prim desteği verilmesi halinde mükerrerliği önlemek amacı ile bu destek tutarları ödenecek ücret desteğinden düşülecektir.

İşletme Giderleri Desteği: Sözleşme imza tarihinden itibaren **bir yıl boyunca işletme giderlerinin** (su, elektrik, ısınma, iletişim, tanınırlık) **fatura bedellerinin % 60'ı desteklenecektir.** İşletme gider desteği Proje Başvuru Rehberinde belirlenen kuruluş sermaye desteğinin **% 12'si** kadar ödenir. Ancak tanınırlık giderinin payı, işletme gideri desteği bütçesinin **% 25'ini** aşamaz.

f) Desteklenmeyecek Maliyetler

Korumalı işyerinde çalışacak personele ödenecek **seyahat masrafları** ve **harcırahları**,

Motorlu taşıtlara ilişkin **alım, kiralama, vergi, yakıt** vb. giderler,

g) Projeler İle İlgili Hususlar

Bir projenin **kuruluş sermayesi** destek süresi **12 ay**dan fazla olamaz.

Desteklenen proje faydalanıcıları **korumalı işyeri statü belgesini ve faaliyetlerini en az 3 yıl sürdürmek** zorundadır.

a) Ücret Sübvansesi:

- (1) Korumalı işyerlerinde çalıştırılan ve iş gücü piyasasına kazandırılmaları güç olan zihinsel veya ruhsal engellilerin ücretlerine ilişkin yasal yükümlülüklerin tam ve zamanında karşılanmış olması kaydıyla, Korumalı İşyerlerinde Çalışan Engellilerin Ücretlerine Karşılık Yapılacak Ödeme Hakkında Yönetmeliğin 5. Maddesinin (a), (b) veya (c) bentlerine göre Bakanlık (Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı) tarafından işverene ödenir. **(2024 yılı ikinci altı aylık dönemde ise her ay her bir engelli için 6.008,50 TL'dir.)**
- Engellilerin ayın bazı günlerinde çalışamaması durumunda aylık ücretlerinin tam olarak ödenmemesi halinde, **ücret ödenen gün sayısı esas alınarak** işverene ödenecek tutar belirlenir.

b) Vergi İndirimi

193 Sayılı Gelir Vergisi Kanunu'nun 89. maddesi ve 5520 Sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 10. maddesine göre;

- Korumalı işyerlerinde istihdam edilen engelli çalışanlar için diğer kişi ve kurumlarca karşılanan tutar dâhil yapılan **ücret ödemelerinin yıllık brüt tutarının yüzde 100'ü oranında korumalı işyeri indirimi** uygulanmaktadır.
- İndirim, **her bir engelli çalışan için azami beş yıl** süre ile uygulanır ve yıllık olarak indirilecek tutar, her bir engelli çalışan için **asgari ücretin yıllık brüt tutarının yüzde 150'sini** aşamaz.

c) Vergi Mükellefiyet İndirimi

Korumalı işyerlerinin, 5255 Sayılı Belediye Gelirleri Kanunu'nun Mükerrer 44. Maddesine göre Çevre ve Temizlik Vergisi'nden muafiyeti bulunmaktadır.

d) Hazine Desteği

4447 Sayılı İşsizlik Kanunu'nun 49. Maddesine göre Korumalı işyerlerinde çalışan zihinsel veya ruhsal engellilerin işsizlik sigortası işveren payı Hazine tarafından karşılanır.

e) Destek Verilen Projeler

Mevcut Korumalı İşyerleri

Hâlihazırda 5 farklı ilde (Gaziantep, Malatya, Manisa, Sakarya, Tekirdağ) desteklenmeye devam edilen 15 proje bulunmaktadır.

1-) **Gaziantep Glutensiz Kafe** (*Gaziantep Belediye Başkanlığı*)

2-) **Manisa Z.E.K.İ. Yaşam Merkezi** (*Manisa OSB Bölge Müdürlüğü*)

(*Zihinsel Engelliler Korumalı İşyeri*)

3-) **Çerkezköy / Tekirdağ Z.E.K.A. Yaşam Merkezi**

(*Zihinsel Engelliler Korumalı İşyeri Atölye ve Yaşam Merkezi*)

4-) **Çerkezköy OSB**

Son Başvuru Tarihi

Proje başvurularının 6 Aralık 2024 tarihi mesai bitimine kadar İŞKUR'a yapılması gerekmektedir.

Detaylı Bilgi İçin:

www.iskur.gov.tr adresinden "Duyurular" bölümünden Başvuru Rehberine erişebilirsiniz.

BİRİM	SORUMLU PERSONEL	E-POSTA ADRESİ	TELEFON
BURSA İL MÜDÜRLÜĞÜ	Muhammet ŞAHİN	muhammet.sahin@iskur.gov.tr	0224 220 41 65
	Meryem MOLLAOĞLU	meryem.mollaoglu@iskur.gov.tr	0224 220 41 65
YILDIRIM HİZMET MERKEZİ	Kadir GÖĞNE	kadir.gogne@iskur.gov.tr	0224 220 20 14 Dahili: 450
	İsa ECE	isa.ece@iskur.gov.tr	0224 220 20 14 Dahili: 450
GEMLİK HİZMET MERKEZİ	Sefa ÖZTÜRK	sefa.ozturk@iskur.gov.tr	0224 513 13 00 Dahili: 122
İNEGÖL HİZMET MERKEZİ	Zübeyde KARATEPE	zubeyde.karatepe@iskur.gov.tr	0224 715 78 26 Dahili:122



İŞKUR
TÜRKİYE İŞ KURUMU

Daima Yanınızda...

TEŞEKKÜR EDERİM

0224 220 41 65/Proje Birimi

www.iskur.gov.tr



TurkiyeIsKurumu